

- Associazioni e Società sportive
Affiliate FISR
- Tesserati FISR
- Consiglio Federale
- Commissioni di disciplina
- Comitati e Delegazioni
Regionali FISR
- Delegazioni territoriali

Oggetto: Aggiornamenti Riforma dello Sport

1. Il Lavoro Sportivo – proroga comunicazioni Unilav

Con il DL n. 132, pubblicato sulla G.U. 29.9.2023 n. 228, sono state stabilite delle proroghe alle scadenze di alcuni adempimenti tra cui anche quella riguardante la comunicazione (Unilav) dei dati necessari all'individuazione dei rapporti di lavoro sportivo, ora possibile fino al 30/11/2023.

La conferma definitiva sarà prevista nella legge di conversione.

La proroga riguarda esclusivamente i contratti di lavoro sportivo stipulati nel periodo luglio – settembre 2023. Per i contratti stipulati successivamente rimane invece valida la scadenza di legge ossia entro i 30 giorni del mese successivo a quello della stipula del contratto.

Il Registro delle Attività Sportive Dilettantistiche (RAS) è il portale istituzionale per gli adempimenti sia previdenziali che assistenziali in materia di rapporti di lavoro sportivo che permette di assolvere, in modo semplificato sia alla comunicazione dei dati (Unilav) sia alla tenuta del Libro Unico del Lavoro (LUL).

Sul tema sono uscite recentemente due distinte circolari:

- una dell'Ispettorato del Lavoro (INL) del 25/10/2023 (seguita da 2 note di chiarimento n.459 e 460)
- una dell'INPS del 31/10/2023.

L'INL ha indicato la necessità di eseguire le suddette comunicazioni, dal 27 ottobre in poi, tramite il canale ordinario al Centro per l'Impiego. La successiva circolare INPS invece conferma la possibilità e la validità di utilizzare esclusivamente il RAS che equivale a tutti gli effetti alla comunicazione rituale al Centro per l'Impiego.

Pertanto le società e associazioni sportive possono continuare a comunicare i contratti di lavoro sportivo tramite il RAS che, inoltre, viene e verrà aggiornato al fine di integrare tutte le nuove funzioni che i provvedimenti di legge hanno previsto debba assolvere.

Vi ricordiamo le ulteriori prossime scadenze:

entro 30/11/2023 - Apertura posizione INAIL per le cococo Amministrative Gestionali,

entro 16/12/2023 - Pagamento contributi INPS per i compensi erogati nel periodo luglio – settembre 2023,

31/12/2023 - Comunicazione Uniemens 31/12/2023.

2. Il Lavoro Sportivo – Assicurazione

Anche l'INAIL, conseguentemente alla definizione del quadro normativo chiuso con i decreti correttivi, ha emanato una circolare con cui ha comunicato le istruzioni per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dei lavoratori sportivi.

La circolare, n.46 del 27 ottobre, è molto articolata ed esamina i soggetti tutelati e non tutelati dall'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

La circolare può essere consultata sul sito INAIL a questo [link](#).

In riferimento alle due tipologie contrattuali per le quali è ipotizzabile il maggior interesse da parte delle associazioni e società sportive dilettantistiche si conferma quanto segue:

- ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa sportiva con soggetto tesserato si applica esclusivamente la tutela assicurativa obbligatoria prevista dall'articolo 51 della legge 27 dicembre 2002, n. 2895 (art. 34, comma 3, del D. Lgs 36/2021 - Assicurazione degli sportivi),
- per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa di tipo amministrativo gestionale è necessario aprire la posizione assicurativa presso l'INAIL (art. 37, comma 2, D. Lgs. 36/2021)

3. Autorizzazione al Lavoro Sportivo per dipendenti della pubblica amministrazione

Con un Decreto ministeriale del 10/11/2023 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per lo Sport e i Giovani sono stati stabiliti i parametri di dettaglio che consentiranno alla pubblica amministrazione di rilasciare l'autorizzazione ai dipendenti pubblici per poi sottoscrivere contratti di lavoro sportivo.

Il testo chiede in primo luogo, l'assenza di cause di incompatibilità, che possano ostacolare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente della PA, e l'insussistenza di conflitto di interessi in relazione all'attività svolta nell'ambito dell'amministrazione. L'attività di lavoro sportivo, una volta autorizzata, non deve pregiudicare lo svolgimento regolare del servizio né intaccare l'indipendenza del lavoratore, esponendo l'amministrazione al rischio di comportamenti che non siano funzionali al perseguimento dei canoni di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa. Infine, per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, la prestazione di lavoro sportivo non deve avere carattere di prevalenza in relazione al tempo e alla durata: l'attività è considerata prevalente se impegna il dipendente per un tempo superiore al 50% dell'orario di lavoro settimanale stabilito dal contratto collettivo nazionale di riferimento.

[Link alla notizia sul sito del Ministero della pubblica amministrazione](#)

4. Adeguamento degli statuti societari al D.Lgs. 36/2021

Richiamando quanto già evidenziato nella nostra precedente circolare del 16 ottobre, vi ricordiamo la scadenza del 31/12/2023 entro la quale tutte le ASD affiliate devono verificare la rispondenza del proprio statuto al citato decreto e in caso necessario debbono procedere all'adeguamento.

Sulla pagina dello sportello giuridico/fiscale della FISR è disponibile una tabella semplificata per effettuare la verifica e nell'area BACHECA dell'applicativo di tesseramento online è disponibile

un format per il verbale di assemblea straordinaria. Prima di procedere alla registrazione presso l'Agenzia delle Entrate del nuovo Statuto o del Verbale di assemblea è possibile inviare copia del testo alla mail della Federazione tesseramento@fisr.it al fine di consentire ai nostri uffici di supportarvi con una pre-verifica delle modifiche considerando come data limite il 15/12.

Certi di aver fatto cosa gradita e utile, con l'occasione si porgono cordiali saluti.

Il Segretario Generale
Angelo Iezzi

